私たちの職場実態アンケート２００７

鹿児島県教職員組合青年部

皆さんの職場は、意欲を持って働くことができる職場ですか？自分の信念を貫くことができる職場ですか？子どものことや悩みを語り合える職場ですか？このアンケートは、現場で働く私たち教職員が今まさに直面しているさまざまな問題や悩みを集約し、改善していくためのものです。働きやすい職場を、私たちの手でつくりましょう。ご協力お願いします。

☆校種に○をつけて下さい→（　小学校　中学校　もう・ろう・養護学校　）

☆勤務地区名（　　地区　）

☆勤務校は何校目ですか？→（　１校目　　２校目　　３校目　　４校目以上　　期限付　）

1　教職員評価制度について

該当するものに○をつけて下さい。

① 自分に対する評価に納得できましたか。

ア　十分納得できた　　イ　だいたい納得できた

ウ　納得できない部分があった　　エ　全く納得できなかった

その理由：

② 評価制度によって意欲が向上しましたか。

ア　とても向上した　　イ　少し向上した　　ウ　あまり変わらない　　エ　意欲が低下した

③ 教職員評価制度について思うこと（感じたこと）に○をつけてください。

ア　公正に評価が行われた　　イ　評価が公正でない部分があった

ウ　評価がまったく公正でなかった

④ 教職員評価制度によって、職場で今までと何か変わったことがありましたか。（複数回答可）

ア　管理職と十分話ができてよかった　　イ　管理職と話ができないまま評価された

ウ　管理職の目が気になるようになった　　エ　管理職が威圧的になった

オ　目標を作ることで仕事がしやすかった　　カ　教職員が協力して仕事をするようになった

キ　教職員が協力しにくくなった　　ク　自己申告書を作るのが大変だった

ケ　何も感じなかった

コ　その他（　　）

⑤ 教職員評価制度について、感じることや事例があれば自由に書いてください。

2　パワーハラスメントについて

① あなたの職場ではパワーハラスメント（管理職による威圧的な言動や嫌がらせ）と思われるような言動がありますか。

ア　ある

具体的には：（複数回答可）

a　他の職員や児童・生徒・保護者の前で叱る・問いつめる・恥をかかせる

b　怒鳴る　　c　暴言（「やめたら？」「向いてない」を含む）

d　おどし（評価制度や人事、指導力不足教員などにからんで）

e　仕事を特定の人に押しつける

f　勤務時間外の仕事を強制する

g　飲み会やカラオケなどに無理矢理付き合わせる

h　その他（　　）

イ　ない

② パワーハラスメントについて、感じることや事例があれば自由に書いてください。

3　行政研修について　期限付教職員の方で該当するものがあればできる範囲でお答え下さい。

① あなたが今までに経験した行政研修（フレッシュ・ステップアップ・パワーアップ研修）は勉強になりましたか。

ア　とても勉強になった　　イ　勉強になる部分もあった

ウ　あまり勉強にならなかった　　エ　まったく勉強にならなかった

その理由：

② 行政研修で困ったことや悩んだことがありましたか。

ア　ある

具体的には：(複数回答可)

a　校内の研究授業などが忙しかった
b　校外の研修が多かった
c　忙しくて子どもと接する時間が少なくなった
d　やり方がよく分からなかった
e　計画書や報告書の作成が大変だった
f　体調が悪いのに参加させられた
g　指導教官や講師の理不尽な発言があった
h　補教の段取りを自分でしなければならなかった
i　その他（　　）

イ　ない

③ 行政研修について、感じることや事例があれば自由に書いてください。

4　その他

校務分掌や職場の多忙（時間外勤務）、研修や休暇等について日頃思っていることや悩んでいることなどを自由に書いてください。

ご協力、ありがとうございました